



## PIANO DELLE COMUNICAZIONI UNI PdR 125:2022

<b>Cosa comunicare</b>	<b>Destinatario</b>	<b>Frequenza</b>	<b>Responsabile</b>
Resoconto sulla parità di genere e il grado di adeguamento alla UNI PDR 125_2022	Consigliere/a di Parità	annuale	Resp. Risorse Umane
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (D.Lgs 198 del 11/04/2006 art 46)	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	biennale	Resp. Risorse Umane
Politica - Comitato Guida	Tutti gli stakeholders	ad ogni variazione	Resp. Sistemi Gestione / Direzione
Andamento KPI	Comitato Guida	annuale	Resp. Risorse Umane / Resp. Sistemi Gestione
Iniziative su tematiche parità di genere	Tutti gli stakeholders	ad ogni nuova iniziativa o minimo annuale	Resp. Risorse Umane / Comitato Guida
Comunicazioni su iniziative di welfare	Personale yex CHANGE	ad ogni nuova iniziativa o minimo annuale	Resp. Risorse Umane
Segnalazioni o Reclami	Tutti gli stakeholders	per ogni singola segnalazione ricevuta	Comitato Guida
Andamento Gestione Risorse Umane (carriera, livelli, licenziamento...)	Comitato Guida	annuale	Resp. Risorse Umane

Redatto il 28/11/2024